SLUŽBENE NOVINE
KANTONA SARAJEVO

Godina XXIV – Broj 9	Četvrtak, 28. februara 2019. godine S A R A J E V O	ISSN 1512-7052

KANTON SARAJEVO

Vlada Kantona Sarajevo

Na osnovu člana 20a. stav (4) Zakona o radu ("Službene novine Federacije BiH", br. 26/16 i 89/18) i čl. 26. i 28. stav (1) Zakona o Vladi Kantona Sarajevo ("Službene novine Kantona Sarajevo", broj 36/14 - Novi prečišćeni tekst i 37/14 - Ispravka), Vlada Kantona Sarajevo, na Sedmoj sjednici održanoj 21.02.2019. godine, donijela je

UREDBU

O POSTUPKU PRIJEMA U RADNI ODNOS U ZAVODIMA, AGENCIJAMA, DIREKCIJAMA I UPRAVNIM ORGANIZACIJAMA, PRAVNIM LICIMA S JAVNIM OVLAŠTENJIMA NA TERITORIJI KANTONA, GRADA ILI OPĆINE, U JAVNIM USTANOVAMA I JAVNIM PREDUZEĆIMA ČIJI SU OSNIVAČI KANTON, GRAD ILI OPĆINA, TE U PRIVREDNIM DRUŠTVIMA U KOJIMA KANTON, GRAD ILI OPĆINA UČESTVUJU SA VIŠE OD 50% UKUPNOG KAPITALA

POGLAVLJE I - OSNOVNE ODREDBE

Član 1.
(Predmet)

Ovom uredbom uređuje se postupak prijema u radni odnos na određeno i neodređeno vrijeme u zavodima, agencijama, direkcijama i upravnim organizacijama, pravnim licima s javnim ovlaštenjima na teritoriji kantona, grada ili općine, u javnim ustanovama i javnim preduzećima čiji su osnivači kanton, grad ili općina, te u privrednim društvima u kojima kanton, grad ili općina učestvuju sa više od 50% ukupnog kapitala (u daljem tekstu: poslodavac), osim ako posebnim propisom nije drugačije određeno.

Član 2.
(Rodna neutralnost izraza)

Izrazi koji se koriste u ovoj uredbi, a imaju rodno značenje koriste se neutralno i odnose se jednako na muški i ženski rod.

POGLAVLJE II - POSTUPAK PRIJEMA U RADNI ODNOS

Član 3.
(Postupak prijema u radni odnos)

(1) Postupak prijema u radni odnos na određeno i neodređeno vrijeme kod poslodavca iz člana 1. ove uredbe vrši se na osnovu obaveznog javnog oglašavanja upražnjenih radnih mjesta.

(2) Poslodavac je dužan provesti postupak javnog oglašavanja upražnjene pozicije i u slučajevima kada dolazi do isteka ugovora o radu na određeno vrijeme, ako kod poslodavca još uvijek postoji potreba za zapošljavanjem na to radno mjesto.

(3) U slučaju isteka ugovora na određeno vrijeme nakon provođenja javnog oglasa, ako kod poslodavca još uvijek postoji potreba za zapošljavanjem na to radno mjesto, ugovor se može produžiti bez provođenja ponovnog javnog oglasa, s tim da ukupno trajanje ugovora koji je istekao i produženog ugovora ne može biti duže od šest mjeseci.

Član 4.
(Postupak prijema pripravnika)

Postupak prijema u radni odnos na određeno vrijeme uređen ovom uredbom, podrazumijeva i provođenje procedure obaveznog javnog oglašavanja i u slučajevima prijema pripravnika.

Član 5.
(Izuzeci)

(1) Izuzetno od odredbe člana 3. ove uredbe, prijem u radni odnos vrši se bez provedene procedure obaveznog javnog oglašavanja u slučaju:
   a) otkaza sa ponudom izmijenjenog ugovora o radu za radno mjesto koje podrazumijeva iste uvjete u pogledu stručne spreme i radnog iskustva, osim izmjene u pogledu trajanja ugovora o radu;
   b) prijema u radni odnos na određeno vrijeme po programima zapošljavanja javnih službi i zavoda za zapošljavanje, koji se provode u skladu sa Zakonom o posredovanju u zapošljavanju i socijalnoj sigurnosti nezaposlenih osoba ("Službene novine Kantona Sarajevo", br. 4/04, 29/09 i 18/13);
   c) prava radnika sa promijenjenom radnom sposobnošću.

(2) Prijem u radni odnos bez raspisivanja javnog oglasa može se vršiti na određeno vrijeme ako se radi o poslovima koji ne trpe odlaganje, a najduže do tri mjeseca, u kojem periodu se mora okončati procedura prijema u radni odnos u skladu sa odredbama ove uredbe, u sljedećim slučajevima:
   a) prestanka radnog odnosa zbog smrti radnika;
   b) prestanka radnog odnosa bez otkaznog roka;
   c) porodiljskog odsustva ili odsutnosti radnika zbog bolovanja.
   d) neophodnog hitnog radnog angažovanja radnika zbog iznenadnog povećanja obima posla, sprječavanja nastanka veće štete, kvara na postrojenjima, elementarne nepogode, epidemije, trovanja, i sl.

POGLAVLJE III - JAVNI OGLAS

Član 6.
(Objava javnog oglasa)

(1) Javni oglas objavljuje poslodavac u jednim dnevnim novinama koje se distribuiraju na teritoriji Federacije Bosne i Hercegovine, na internet stranici Javne ustanove "Služba za zapošljavanje Kantona Sarajevo" Sarajevo i na svojoj internet stranici.
(2) Na internet stranicama i u dnevnim novinama se objavljuje puni tekst javnog oglasa iz člana 7. ove uredbe.
(3) Oglas ostaje objavljen na internet stranicama u čitavom periodu roka prijave.
(4) Rok za prijave je najmanje 10 dana, od dana objave u dnevnim novinama.

Član 7.
(Sadržaj javnog oglasa)

Javni oglas sadrži najmanje slijedeće podatke:
a) naziv, sjedište i internet adresu poslodavca;
b) naziv radnog mjesta i opis poslova, te potrebne uslove iz pravilnika kojim se reguliše sistematizacija radnih mjesta;
c) prednost u zapošljavanju po posebnim propisima;
d) naznaku da li se radi o zapošljavanju na neodređeno ili određeno vrijeme, te trajanje radnog odnosa na određeno vrijeme;
e) naznaku o trajanju probnog rada, ako je propisan;
f) mjesto obavljanja rada i radno vrijeme;
g) iznos osnovne plaće;
h) rok u kome se podnose prijave;
i) telefon kontakt osobe zadužene za davanje dodatnih obavještenja;
j) adresu na koju se prijave podnose;
k) dokumentaciju koja se podnosi uz prijavu;
l) način predaje dokumentacije.

Član 8.
(Komisija za provođenje javnog oglasa)

(1) Za provođenje procedure izbora kandidata na upražnjena radna mjesta, poslodavac imenuje Komisiju za provođenje javnog oglasa (u daljem tekstu: Komisija).
(2) Komisija broji najmanje tri člana i ima neparan broj članova.
(3) Članovi Komisije moraju imati najmanje isti stepen stručne spreme kao i kandidat za čiji je prijem u radni odnos objavljen javni oglas.
(4) Administrativno - tehničke poslove za Komisiju obavlja sekretar koga imenuje poslodavac.
(5) U slučaju kada je javni oglas objavljen radi popunjavanja više radnih mjesta, poslodavac može imenovati jednu ili više komisija.
(6) Članovi Komisije u svom radu moraju biti nezavisni i nepristrasni, te se pridržavati načela javnosti i zakonitosti.
(7) Komisija je obavezna donijeti poslovnik o radu i dostaviti odgovornom licu kod poslodavca odmah, a najkasnije u roku od tri dana od dana donošenja, a poslodavac je dužan poslovnik objaviti na svojoj web stranici i isti zadržati sve do okončanja konkursne procedure i potpisivanja ugovora o radu sa izabranim kandidatom.
(8) Poslovnikom iz stava (7) ovog člana definiraju se oblasti iz kojih će se izvršiti provjera znanja, način provođenja praktičnog ispita, ukoliko je isti predviđen, te vrednovanje pismenog ispita od najmanje 60% od ukupnog broja bodova.
(9) Komisija utvrđuje ispitna pitanja i kriterije za intervju na osnovu kojih će izvršiti bodovanje kandidata.

Član 9.
(Prijava na javni oglas)

Prijava na javni oglas se podnosi Komisiji putem poslodavca koji je raspisao javni oglas, u zatvorenoj koverti sa naznakom "NE OTVARAJ - PRIJAVA NA JAVNI OGLAS".

Član 10.
(Izuzeće članova Komisije)

(1) Član Komisije će odmah ili najkasnije dva dana od dana saznanja za razloge izuzeća zatražiti izuzeće u Komisiji, ukoliko je srodnik nekog od prijavljenih kandidata u pravoj ili pobočnoj liniji do četvrtog stepena i u tazbinskoj liniji do drugog stepena.
(2) O zahtjevu za izuzeće iz stava (1) ovog člana poslodavac donosi odluku najkasnije u roku od tri dana od dana podnošenja zahtjeva, a protiv ove odluke žalba nije dopuštena.

Član 11.
(Postupanje Komisije po pristiglim prijavama)

(1) Po isteku roka za podnošenje prijava na javni oglas, Komisija pregleda sve pristigle prijave i dostavljene dokaze, utvrđuje njihovu ispravnost i sastavlja spisak kandidata među kojima se provodi izborni postupak.
(2) Spisak kandidata iz stava (1) ovog člana potpisuju svi članovi Komisije.
(3) Komisija pisanim putem obavještava kandidate čija dokumentacija nije ispravna da nisu na spisku kandidata među kojima se provodi izborni postupak, sa navođenjem razloga zašto pristigla prijava nije ispravna, uz mogućnost uvida u dostavljenu dokumentaciju, u roku od tri dana od dana prijema obavijesti.

Član 12.
(Provođenje ispita)

(1) Proces izbora kandidata za prijem u radni odnos se provodi u zavisnosti od stepena stručne spreme koja je kao uslov propisana za radno mjesto za koje se provodi procedura prijema.
(2) Proces izbora kandidata za radna mjesta za koja je kao uslov propisano osnovno obrazovanje zasniva se na razmatranju dostavljene dokumentacije i održanom usmenom ispitu sa svakim od kandidata.
(3) Proces izbora kandidata za radna mjesta za koja je kao uslov propisano srednje, više ili visoko obrazovanje, kao i određena naučna zvanja, zasniva se na razmatranju dostavljene dokumentacije, te održanom pismenom i usmenom ispitu sa svakim od kandidata. Poslodavac može pravilnikom o radu ili drugim internim aktom predvidjeti da se za određena radna mjesta za koja je kao uslov propisano srednje, više ili visoko obrazovanje, kao i određena naučna zvanja, pored razmatranja dokumentacije, te pismenog i usmenog ispita, provede i praktični ispit, ukoliko priroda radnog mjesta za koje se provodi procedura prijema, zahtijeva i dodatnu provjeru znanja svakog od kandidata.
(4) Komisija na osnovu utvrđenih bodova na ispitu sačinjava Listu uspješnih kandidata.
(5) Komisija je dužna Listu uspješnih kandidata sa bodovima dostaviti poslodavcu u roku od tri radna dana nakon obavljenog intervjua.

Član 13.
(Supervizor)

(1) Poslodavac je dužan, u roku od pet dana prije raspisivanja javnog oglasa, obratiti se Uredu za borbu protiv korupcije i upravljanje kvalitetom Kantona Sarajevo (u daljem tekstu: Ured), sa zahtjevom za imenovanje supervizora i zamjenika supervizora (u daljem tekstu: supervizor) za nadzor nad provođenjem javnog oglasa.
(2) U slučaju spriječenosti supervizora, u obavljanju poslova utvrđenih ovom uredbom mijenja ga zamjenik supervizora.
(3) Uz zahtjev za imenovanje supervizora, poslodavac je dužan priložiti opis poslova te potrebne uslove za radno mjesto za koje se provodi javni oglas.
(4) Supervizor je dužan potpisati obrazac prijave koji će definisati Vlada Kantona Sarajevo.

(5) Ured će obavijestiti poslodavca o imenovanju supervizora za nadzor nad provođenjem javnog oglasa u roku, ne dužem od pet dana, od dana prijema zahtjeva iz stava (1) ovog člana.
(6) Supervizor je fizičko lice, imenovano od strane Ureda, sa Liste supervizora koje sačinjava i vodi Ured, a na koju saglasnost daje Vlada Kantona Sarajevo.
(7) Listu supervizora iz stava (6) ovog člana Ured sačinjava iz reda zaposlenih u organima i institucijama navedenim u članu 1. ove uredbe, kao i druga lica (akademska zajednica, nevladin sektor, organi državne službe i sl.)
(8) Supervizor ne može biti lice zaposleno u Uredu, kao ni lice zaposleno kod poslodavca koji provodi javni oglas za prijem u radni odnos.
(9) Supervizor mora imati najmanje isti stepen stručne spreme koja se zahtijeva kao potrebni uslov za radno mjesto za koje je raspisan javni oglas.
(10) U slučaju da se jednim javnim oglasom popunjava više radnih mjesta različitog stepena stručne spreme, supervizor mora imati najvišu stručnu spremu koja se traži javnim oglasom.
(11) Supervizor je nadležan:
a) da prati pravilnu primjenu odredbi ove uredbe prilikom raspisivanja javnog oglasa;
b) da nadzire rad Komisije, na način da prati rad Komisije od njenog imenovanja, da bude prisutan prilikom otvaranja pristiglih prijava na javni oglas;
c) da vrši nadzor nad otvaranjem, pregledanjem i ocjenom pristiglih prijava na javni oglas;
d) da prati način pripreme ispitnih pitanja za pismeni dio ispita i njegovu neposrednu kontrolu (pismeni dio ispita);
e) da može biti prisutan i nadzirati usmeni dio ispita (usmeni dio ispita);
f) kao i druga pitanja propisana ovom uredbom i poslovnikom o radu Komisije.
(12) U slučaju da supervizor uoči nepravilnosti prilikom provođenja javnog oglasa, poduzima sljedeće mjere:
a) usmeno obavještava članove Komisije o uočenim nepravilnostima i zahtijeva njihovo otklanjanje prije nastavka provođenja javnog oglasa, što se zapisnički evidentira;
b) u slučaju da članovi Komisije odbiju otkloniti nepravilnosti i nastave provođenje javnog oglasa, supervizor odmah pismeno obavještava poslodavca o uočenim nepravilnostima, sa detaljnim opisom povrede postupka provođenja javnog oglasa, kako bi poslodavac razmotrio obavijest i utvrdio da li uočene nepravilnosti predstavljaju osnov za poništenje javnog oglasa;
c) u slučaju da poslodavac ne poništi javni oglas, a supervizor i dalje smatra da uočene nepravilnosti predstavljaju opravdan razlog za poništenje javnog oglasa, supervizor obavještava Ured o uočenim nepravilnostima, a Ured bez odlaganja obavještava Vladu Kantona Sarajevo, gradonačelnika, odnosno načelnika radi poduzimanja mjera iz svoje nadležnosti.
(13) Naknada za rad supervizora uredit će se posebnim aktom Vlade Kantona Sarajevo.

Član 14.
(Odluka o prijemu u radni odnos)

(1) Poslodavac prima u radni odnos onog kandidata, koji se nalazi na prvom mjestu Liste uspješnih kandidata, a ako on ne prihvati zaposlenje, poslodavac prima u radni odnos sljedećeg kandidata sa Liste uspješnih kandidata.
(2) Poslodavac je dužan odluku o prijemu u radni odnos donijeti u roku od tri radna dana od dana prijema Liste uspješnih kandidata.

Član 15.
(Poništenje javnog oglasa)

(1) Nakon oglašavanja, javni oglas se ne može poništiti.
(2) Izuzetno od stava (1) ovog člana, javni oglas se može poništiti u slijedećim slučajevima:
a) ako dođe do promjene odgovornog lica u poslodavcu koji je raspisao javni oglas, u roku od 30 dana od dana promjene;
b) u slučaju statusne promjene poslodavca (spajanje, pripajanje, podjele, promjene oblika, u slučaju promjene vlasništva nad kapitalom poslodavca i dr.), u roku od 30 dana od dana promjene;
c) ako poslodavac ocijeni opravdanim uočene nepravilnosti supervizora, u roku od 15 dana od dana prijema obavijesti supervizora;
d) ako dođe do izmjene sistematizacije radnih mjesta za koje je raspisan javni oglas, u roku od 15 dana od dana stupanja na snagu izmjene.

Član 16.
(Obavještenje kandidatima i pravo prigovora)

(1) Poslodavac pismeno obavještava kandidate sa Liste uspješnih o odluci o prijemu u radni odnos u roku od pet dana od dana donošenja odluke.
(2) Uz obavijest iz stava (1) ovog člana kandidatima se dostavlja odluka o prijemu u radni odnos izabranog kandidata i Lista uspješnih kandidata sa bodovima.
(3) Na obavijest poslodavca o prijemu u radni odnos iz stava (2) ovog člana, zainteresovani kandidat ima pravo prigovora drugostepenom organu utvrđenom osnivačkim aktom poslodavca.
(4) Prigovor se izjavljuje u roku od osam dana.
(5) Drugostepeni organ rješava po prigovoru u roku od 15 dana.
(6) Odluka drugostepenog organa je konačna i protiv iste nezadovoljni kandidat ima pravo podnošenja tužbe nadležnom sudu u roku od 30 dana.
(7) U slučaju da statutom ili osnivačkim aktom poslodavca nije predviđen drugostepeni organ, po prigovoru odlučuje organ nadležan za nadzor nad radom poslodavca.

Član 17.
(Prednost pri zapošljavanju)

(1) Prilikom zapošljavanja potrebno je dati prednost kandidatima koji po posebnom zakonu imaju prioritet u zapošljavanju.
(2) Prioritet u zapošljavanju kandidati dokazuju odgovarajućim dokumentima (potvrda, uvjerenje i sl.) koje prilažu prilikom prijave na javni oglas, pozivajući se na poseban zakon po kojem imaju prednost.

Član 18.
(Nadzor nad primjenom)

(1) Nadzor nad primjenom ove uredbe vrši Ministarstvo za rad, socijalnu politiku, raseljena lica i izbjeglice Kantona Sarajevo.
(2) Inspekcijski nadzor nad primjenom ove uredbe vrši Kantonalna uprava za inspekcijske poslove, putem inspekcije rada.

Član 19.
(Kaznene odredbe)

(1) Novčanom kaznom od 1.000,00 do 3.000,00 KM kaznit će se odgovorno lice u pravnom licu:
a) koji primi u radni odnos radnika na upražnjeno radno mjesto, bez prethodno raspisanog javnog oglasa (član 3.);
b) koji primi u radni odnos pripravnika, bez prethodno raspisanog javnog oglasa (član 4.);
c) koji ne objavi javni oglas na način predviđen članom 6. ove uredbe;
d) koji imenuje Komisiju suprotno članu 9. stav (2) ove uredbe;
e) ako ne objavi Poslovnik o radu Komisije (član 9. stav (8);

f) koji se ne obrati Uredu sa zahtjevom za imenovanje supervizora za nadzor nad provođenjem javnog oglasa (član 13. stav (1);
g) koji Uredu uz zahtjev iz člana 13. stav (1) ove uredbe ne priloži opis poslova te potrebne uslove za radno mjesto za koje se provodi javni oglas;
h) koji odluku o prijemu u radni odnos donese suprotno članu 14. ove uredbe;
i) koji ne obavijesti zainteresovanog kandidata da ima pravo prigovora drugostepenom organu (član 16.).

(2) Novčanom kaznom od 3.000,00 do 5.000,00 KM kaznit će se poslodavac - pravno lice za prekršaje iz stava (1) ovog člana.

(3) Novčanom kaznom u iznosu od 100,00 KM do 500,00 KM kaznit će se član komisije - fizičko lice koje odmah po saznanju ne zatraži izuzeće od rada u komisiji iz razloga utvrđenih u članu 10. stava (1) ove uredbe.

Član 20.
(Neprimjenjivanje ili nepoštivanje odredbi ove uredbe)

Neprimjenjivanje ili nepoštivanje odredbi ove uredbe prilikom zapošljavanja predstavlja osnov za smjenu odgovornog lica, koju pokreće organ nadležan za razrješenje odgovornog lica.

Član 21.
(Usklađivanje akata)

Poslodavci iz člana 1. ove uredbe su dužni u roku od 30 dana od dana stupanja na snagu ove uredbe uskladiti svoje akte sa ovom uredbom i dostaviti ih resornom ministarstvu Kantona Sarajevo.

Član 22.
(Započeti postupci)

Postupci prijema u radni odnos kod poslodavaca iz člana 1. ove uredbe, koji su započeti prije stupanja na snagu ove uredbe, okončat će se po proceduri propisanoj Zakonom o radu ("Službene novine Federacije BiH", br. 26/16 i 89/18), pravilnikom o radu ili drugim internim aktom poslodavca.

Član 23.
(Stupanje na snagu)

Ova Uredba stupa na snagu osmog dana od dana objavljivanja u "Službenim novinama Kantona Sarajevo".

Broj 02-05-3888-21/19
21. februara 2019. godine
Sarajevo

Premijer
Edin Forto, s. r.

Na osnovu člana 26. i 28. stav (1) Zakona o Vladi Kantona Sarajevo ("Službene novine Kantona Sarajevo", broj 36/14 - Novi Prečišćeni tekst i 37/14 - Ispravka) i člana 170. stav 1. alineja 24. Zakona o socijalnoj zaštiti, zaštiti civilnih žrtava rata i zaštiti porodice sa djecom ("Službene novine Kantona Sarajevo", broj 38/14 - Prečišćeni tekst, 38/16, 44/17 i 28/18), Vlada Kantona Sarajevo, na Sedmoj sjednici održanoj 21.02.2019. godine, donijela je

UREDBU

O DOPUNI UREDBE O SUBVENCIONIRANJU TROŠKOVA GRIJANJA

Član 1.
(Dopuna člana 1.)

U Uredbi o subvencioniranju troškova grijanja ("Službene novine Kantona Sarajevo", br. 4/05, 7/08, 37/13, 5/14 i 8/18) (u daljem tekstu: Uredba) u članu 3. iza stava 1., dodaje se novi stav 2. koji glasi:

"Korisnici stalne novčane pomoći ostvaruju pravo na subvencioniranje troškova grijanja bez obzira na uslove propisane Uredbom."

Član 2.
(Prelazna odredba)

Javna ustanova "Kantonalni centar za socijalni rad" - Služba socijalne zaštite će za korisnike stalne novčane pomoći po službenoj dužnosti pokrenuti postupak ostvarivanja prava na subvencioniranje troškova grijanja.

Član 3.
(Stupanje na snagu)

Ova Uredba stupa na snagu narednog dana od dana objavljivanja u "Službenim novinama Kantona Sarajevo", a primjenjuje se od 01.03.2019. godine.

Broj 02-05-3888-11/19
21. februara 2019. godine
Sarajevo

Premijer
Edin Forto, s. r.

Na osnovu člana 76. Zakona o budžetima u Federaciji Bosne i Hercegovine ("Službene novine Federacije BiH", broj 102/13; 09/14 - Ispravka 13/14, 08/15 i 91/15) i člana 26. i 28. stav (2) Zakona o Vladi Kantona Sarajevo ("Službene novine Kantona Sarajevo", broj 36/14 - Novi prečišćeni tekst i 37/14), Vlada Kantona Sarajevo, na Sedmoj sjednici održanoj 21.02.2019. godine, donijela je

ODLUKU

Član 1.

Odobrava se evidentiranje obaveza po izvršnim sudskim rješenjima po osnovu tužbi uposlenika iz radno pravnog odnosa sa stanjem na dan 31.12.2018. godine, kako je sadržano u izvještaju Centralne popisne komisije za popis sredstava, obaveza i potraživanja Kantona Sarajevo za 2018. godinu, usvojen Zaključkom Vlade Kantona Sarajevo, broj 02-05-3888-14/19 od 21.02.2019. godine.

Član 2.

Zadužuje se Ministarstvo finansija da u skladu sa članom 1. ove Odluke, a na osnovu izvještaja Centralne popisne komisije, poduzme slijedeće aktivnosti:

- Izvrši unos operativnih sredstva za obaveze iz tačke 1. ove Odluke.
- Obaveze iz tačke 1. ove Odluke evidentirati u Glavnoj knjizi Trezora.

Član 3.

Ova Odluka stupa na snagu danom donošenja, a objaviće se u "Službenim novinama Kantona Sarajevo".

Broj 02-05-3888-16/19
21. februara 2019. godine
Sarajevo

Premijer
Edin Forto, s. r.

Na osnovu člana 26. i 28. stav (2) Zakona o Vladi Kantona Sarajevo ("Službene novine Kantona Sarajevo", broj 36/14 - Novi prečišćeni tekst i 37/14 - Ispravka), Vlada Kantona Sarajevo, na Sedmoj sjednici održanoj 21.02.2019. godine, donijela je

ODLUKU

O REGISTRU ZAPOSLENIH U JAVNOM SEKTORU NA PODRUČJU KANTONA SARAJEVO

DIO PRVI - OPĆE ODREDBE

Član 1.
(Predmet regulisanja)

(1) Ovom Odlukom propisuje se obaveza uspostavljanja Registra zaposlenih u organima uprave i službama, zavodima, agencijama, direkcijama i upravnim organizacijama, pravnim licima s javnim ovlaštenjima na teritoriji Kantona, u javnim ustanovama i javnim preduzećima čiji je osnivač Kanton, te u privrednim društvima u kojima Kanton učestvuje sa više od 50% ukupnog kapitala (u daljem tekstu: Registar).