

Na osnovu člana 118. Zakona o radu („Službene novine Federacije BiH“ br. 26/16, 89/18, 44/22 i 39/24), člana 108. Zakona o odgoju i obrazovanju u osnovnoj i srednjoj školi u Kantonu Sarajevo („Službene novine Kantona Sarajevo“ br. 27/24), člana 173. i 174. Kolektivnog ugovora za djelatnosti predškolskog odgoja i osnovnog odgoja i obrazovanja u Kantonu Sarajevo („Službene novine Kantona Sarajevo“ br. 24/22, 40/22, 7/24 i 39/24), u skladu sa Pravilnikom s kriterijima za prijem radnika u radni odnos u osnovnim školama kao javnim ustanovama na području Kantona Sarajevo („Službene novine Kantona Sarajevo“ br. 12/22, 24/22 i 30/24), Sporazumom između Vlade Kantona Sarajevo i Kantonalnog odbora SSOOiO Kantona Sarajevo, broj: 13-30-21296/24 od 31.05.2024. godine objavljenog u Službenim novinama Kantona Sarajevo, broj: 29/24 od 25.07.2024. godine na osnovu člana 4. Poslovnika o radu, **uz prethodne konsultacije i saglasnost predstavnika Sindikata JU „Četvrta osnovna škola“ Ilidža-Hrasnica, po prijedlogu direktorice škole**, Školski odbor na drugoj (2) redovnoj sjednici održanoj dana 18.11.2024. godine, donosi sljedeći

PRAVILNIK O IZMJENAMA I DOPUNAMA PRAVILNIKA O RADU JU „ČETVRTA OSNOVNA ŠKOLA“ ILIDŽA-HRASNICA

Član 1.

U dijelu **II-ZAKLJUČIVANJE UGOVORA O RADU** član 10. (Konkursna komisija) stav (1) se mijenja i glasi:

- (1) Direktor škole (u daljem tekstu: direktor) rješenjem imenuje i razrješava Komisiju koju čine tri člana iz reda radnika ustanove.

Član 2.

Član 26. (privremeni i povremeni poslovi) stav (8) se mijenja i glasi:

(8) Predsjedniku i članovima Konkursne komisije pripada pravo na novčanu naknadu koju utvrđuje Ministarstvo odlukom uz saglasnost Sindikata.

(2) Stav (9) istog člana **se briše i mijenja novim** koji glasi:

(9) Izuzetno za obavljanje privremenih i povremenih poslova može se zaključiti ugovor o obavljanju privremenih i povremenih poslova i sa studentom, odnosno sa licem upisanim na akreditovanu visokoškolsku ustanovu koje studij pohađa redovno, vanredno, učenjem na daljinu ili kombinovanjem ova tri modela studiranja na način utvrđen statutom visokoškolske ustanove, u skladu sa propisima kojima se uređuje visoko obrazovanje u Bosni i Hercegovini, odnosno Federaciji.

Iza stava (9), dodaje se stav 10., 11., 12., 13. i 14. koji glase:

(10) Ugovor iz stava (9) ovog člana, može se zaključiti isključivo za poslove koji nisu poslovi sa povećanim rizikom u skladu sa propisima iz oblasti zaštite na radu, te za poslove za koje se kod poslodavca zaključuje ugovor o radu na određeno vrijeme (sezonski i pomoćni poslovi), sa punim ili nepunim radnim vremenom.

(11) Ugovor iz stava (9) ovog člana lice može zaključiti najviše dva puta u toku jedne kalendarske godine, na period koji može ukupno trajati najduže 180 dana u toku kalendarske godine.

(12) Lice koje zaključuje ugovor iz stava (9) ovog člana, dužno je dostaviti poslodavcu odgovarajući dokaz (potvrdu ili uvjerenje) o svom statusu, izdat od strane akreditovane visokoškolske ustanove kod koje studij pohađa redovno, vanredno, učenjem na daljinu ili kombinovanjem ova tri modela studiranja.

(13) Lice iz stava (9) ovog člana ne može biti mlađe od 18 niti starije od 26 godina života.

(14) Licu iz stava (9) ovog člana koje obavlja privremene i povremene poslove osigurava se odmor u toku rada pod istim uvjetima kao i za radnike u radnom odnosu i druga prava, u skladu sa propisima o penzijskom i invalidskom osiguranju.”

Član 3.

U dijelu **III-OBRAZOVANJE, OSPOSOBLJAVANJE I USAVRŠAVANJE ZA RAD** član 33. (Ocjenjivanje i napredovanje radnika) iza stava (7) dodaju se stavovi, (8), (9), (10), (11) i (12).

(8) Direktor, kao predstavnik poslodavca, organizira praćenje rada radnika i postizanje rezultata u radu i vrši ocjenjivanje, na način i po postupku kako je to propisano zakonima, podzakonskim aktima i općim aktima ustanove.

(9) Radnici koji su u toku nastavne godine radili manje od šest mjeseci ne ocjenjuju se za tu godinu bez obzira na razloge.

(10) Dio plaće koji pripada radniku koji obavlja tehničke i pomoćno-tehničke poslove u ustanovi (IPK radnik, ekonom, blagajnik, skladištar, kurir, nabavljač-repcioner, vozač, električar, vodoinstalater, kuhar, pomoćni radnik u kuhinji, glavni kuhar u ustanovi predškolskog odgoja, radnik za logističku podršku i higijenu, radnik za servisno-tehničku podršku, radnik za servisno-tehničku i sigurnosnu podršku, noćni čuvar zadužen za sigurnost, dnevni čuvar zadužen za sigurnost, radnik na posluživanju obroka, radnik na održavanju higijene, radnik na održavanju higijene/sobarica, radnik u vešeraju i sl.) te radnik zatečen na poslovima: domara, ložača, domara/ložača/dnevnog čuvara, vozača, kuhara, električara, vodoinstalera, vešerice, noćnog čuvara, dnevnog čuvara, servirke, pomoćnog radnika u kuhinji, spremačice i sl.)“ po osnovu rada utvrđuje se kako slijedi:

a) za ocjenu „izuzetno uspješan“ 5% osnovne plaće;

b) za ocjenu „uspješan“ 2% osnovne plaće;

- (11) Procenat na ime ocjene rada iz stava (10) ovog člana pripada radniku iz stava (10) na šestomjesečnom nivou, nakon šestomjesečnog praćenja rada radnika do sljedećeg ocjenjivanja.
- (12) Ocjena o radu i procenat na ime ocjene rada iz stava (10) ovog člana se utvrđuje pojedinačnim detaljno obrazloženim rješenjem direktora ustanove koje se radniku izdaje najkasnije 15 dana po isteku šestomjesečnog praćenja rada radnika.

Član 4.

U dijelu VI-ODMORI I ODSUSTVA, član 59. (Godišnji odmor) iza stava (15) dodaje se novi stav koji glasi (16):

(16) Radnik koji nije stekao pravo na godišnji odmor, odnosno koji nema šest mjeseci neprekidnog rada, ima pravo na dva radna dana odmora za svaki navršeni mjesec.

Član 5.

Član 62. (Korištenje godišnjeg odmora u dijelovima) iza stava (4) dodaje se stav (5) koji glasi:

(1) Izuzetno, direktor, pomoćnik direktora, sekretar, saradnik za pravne, personalne i administrativne poslove, koordinator za obavezni program, saradnik za specijalizirane programe, saradnik za protivpožarnu zaštitu, saradnik za kvalitet i sigurnost hrane, saradnik za javne nabavke, saradnik asistent, asistent direktora, IPK odgajatelj, saradnik za obračun, planiranje i analizu plaća i drugih primanja, saradnik za obračun, planiranje i analizu materijalnog knjigovodstva i knjigovodstva stalnih sredstava, referent za plan i analizu, rukovalac nastavnom tehnikom, voditelj štamparije na Brajevom pismu, radnik na zaštiti na radu i administrativni radnik može na lični zahtjev uz saglasnost poslodavca (upravnog/školskog odbora ili direktora) koristiti godišnji odmor u više dijelova s tim da prvi dio mora trajati minimalno 12 dana.

Član 6.

Član 66. (Pravo na naknadu za korištenje godišnjeg odmora) iza stava (1) dodaje se stav (2), koji glasi:

(2) Radniku angažiranom na zamjeni kojem prestane ugovor o radu zbog povratka odsutnog radnika na posao, koji je stekao pravo na godišnji odmor u skladu sa članom 59. a nije u mogućnosti ga koristiti isplatit će se novčana naknada za broj dana stečenog godišnjeg odmora.“

Član 7.

U dijelu IX-PLAĆA I NAKNADA PLAĆE u članu 94. (Platni razredi) stav (1) se mijenja i glasi:

R/b	Platni razred	Poslovi-zvanja	Zvanje	Stepen stručne spreme	Koeficijent
1.	II	Direktor škole	--	VII ili II ciklus bolonje (300 ECTS)	5,91
2.	III	Pomoćnik direktora (voditelj dijela nastavnog procesa)	--	VII ili II ciklus bolonje (300 ECTS)	5,18
3.	IV	Nastavnik, vjeroučitelj	Viši savjetnik	VII, I i II ciklus bolonje (180, 240 i 300 ECTS)	4,83
		Pedagog, psiholog, pedagog/psiholog, socijalni pedagog, defektolog, logoped, asistent u odjeljenju/grupi, bibliotekar, socijalni radnik, nastavnik u produženom i cjelodnevnom boravku Sekretar, samostalni referent za plan i analizu (računovodstveno-finansijski radnik), rukovalac nastavnom tehnikom (rukovalac nastavnom tehnikom i EMIS odgovorna osoba)	Stručni saradnik savjetnik		
4.	V	Nastavnik, vjeroučitelj	Savjetnik	VII, I i II ciklus bolonje (180, 240 i 300 ECTS)	4,60
		Pedagog, psiholog, pedagog/psiholog, socijalni pedagog, defektolog, logoped, psihomotorni reedukator, surdioaudiolog audiorehabilitator, koordinator za odgojno-obrazovni rad, asistent u odjeljenju/grupi, bibliotekar, socijalni radnik, nastavnik u produženom i cjelodnevnom boravku Sekretar, saradnik za pravne, personalne i administrativne poslove, samostalni referent za plan i analizu (računovodstveno-finansijski radnik), rukovalac nastavnom tehnikom (rukovalac nastavnom tehnikom i EMIS odgovorna osoba)	Viši stručni saradnik		
5.	VI	Nastavnik, vjeroučitelj	Mentor	VII, I i II ciklus bolonje (180, 240 i 300 ECTS)	4,48
		Pedagog, psiholog, pedagog/psiholog, socijalni pedagog, defektolog, logoped, psihomotorni reedukator, surdioaudiolog audiorehabilitator, asistent u odjeljenju/grupi, bibliotekar, socijalni radnik, nastavnik u produženom i cjelodnevnom boravku Sekretar, saradnik za pravne, personalne i administrativne poslove, samostalni referent za plan i analizu (računovodstveno-finansijski radnik), rukovalac nastavnom tehnikom (rukovalac nastavnom tehnikom i EMIS odgovorna osoba),	Samostalni i stručni saradnik		
6.	VII	Nastavnik, vjeroučitelj	--	VII, I i II ciklus bolonje (180, 240 i 300 ECTS)	4,36
		Pedagog, psiholog, pedagog/psiholog, socijalni pedagog, defektolog, logoped, psihomotorni reedukator, surdioaudiolog audiorehabilitator, asistent u odjeljenju/grupi, bibliotekar, socijalni radnik, nastavnik u produženom i cjelodnevnom boravku	--		

		Sekretar, saradnik za pravne, personalne i administrativne poslove, samostalni referent za plan i analizu (računovodstveno-finansijski radnik), rukovalac nastavnom tehnikom (rukovalac nastavnom tehnikom i EMIS odgovorna osoba)			
7.	VIII	Nastavnik	Viši savjetnik	VI	4,48
		Administrativni radnik, nastavnik u produženom i cjelodnevnom boravku Radnik zatečen na poslovima: pedagoga, psihologa, bibliotekara, socijalnog radnika, samostalnog referenta za plan i analizu (računovodstveno-finansijskog radnika), sekretara i rukovaoca nastavnom tehnikom (rukovalac nastavnom tehnikom i EMIS odgovorna osoba)	Stručni saradnik savjetnik		
8.	IX	Nastavnik	Savjetnik	VI	4,36
		Administrativni radnik, nastavnik u produženom i cjelodnevnom boravku Radnik zatečen na poslovima: pedagoga, psihologa, bibliotekara, socijalnog radnika, samostalnog referenta za plan i analizu (računovodstveno-finansijskog radnika), sekretara i rukovaoca nastavnom tehnikom (rukovalac nastavnom tehnikom i EMIS odgovorna osoba)	Viši stručni saradnik		
9.	X	Nastavnik	Mentor	VI	4,24
		Administrativni radnik, nastavnik u produženom i cjelodnevnom boravku Radnik zatečen na poslovima: pedagoga, psihologa, bibliotekara, socijalnog radnika, samostalnog referenta za plan i analizu (računovodstveno-finansijskog radnika), sekretara i rukovaoca nastavnom tehnikom (rukovalac nastavnom tehnikom i EMIS odgovorna osoba)	Samostalni i stručni saradnik		
10.	XI	Nastavnik		VI	4,13
		Administrativni radnik, nastavnik u produženom i cjelodnevnom boravku Radnik zatečen na poslovima: pedagoga, psihologa, bibliotekara, socijalnog radnika, samostalnog referenta za plan i analizu (računovodstveno-finansijskog radnika), sekretara i rukovaoca nastavnom tehnikom (rukovalac nastavnom tehnikom i EMIS odgovorna osoba)			
11.	XII		Viši konsultant	IV	4,13
12.	XIII	Nastavnik	Konsultant	IV	4,00
13.	XIV	Radnik zatečen na poslovima: sekretara, samostalnog referenta za plan i analizu (računovodstveno-finansijskog radnika), bibliotekara, administrativni radnik	Mentor	IV	3,88
14.	XV		--	IV	3,83
15.	XVI		Viši referent	IV	3,18
16.	XVII	Administrativno-računovodstveni radnik	Referent	IV	3,06
17.	XVIII		Mlađi referent	IV	2,94

18.	XIX	Radnik za logističku podršku i higijenu	--	IV	2,90
19.	XX	Domar, radnik za servisno-tehničku podršku, radnik za servisno-tehničku i sigurnosnu podršku. Radnik zatečen na poslovima: domara, ložača.	--	III ili IV	2,90
20.	XXI	Pomoćni radnik u kuhinji Radnik zatečen na poslovima pomoćnog radnika u kuhinji Noćni čuvar zadužen za sigurnost, dnevni čuvar zadužen za sigurnost Radnik zatečen na radnom mjestu: noćnog čuvara, dnevnog čuvara Radnik na posluživanju obroka Radnik zatečen na poslovima servirke		III ili IV	2,59
21.	XXII	Radnik na održavanju higijene. Radnik zatečen na poslovima posluživanja obroka, servirke i spremačice.	--	NK	2,59

Član 8.

Član 98. ((Pravo na povećanu plaću - dodatak uz plaću za otežane uslove rada tačke i) i n) se mijenjaju i glase:

i) direktoru, pomoćniku direktora, pomoćniku direktora ili voditelju dijela nastavnog procesa, pomoćniku direktora ili voditelju dijela nastavnog procesa za školu u prirodi, pomoćniku direktora ili voditelju dijela nastavnog procesa za školu u bolnici, rukovodiocu Službe pravnih i općih poslova, rukovodiocu Službe računovodstva, rukovodiocu Službe nabavki, distribucija i održavanja, sekretaru, referentu za plan i analizu, administrativno- računovodstvenom radniku i administrativnom radniku pripada pravo na poseban dodatak u iznosu od 4% njegove osnovne plate. Radnicima iz ove tačke, pored posebnog dodatka u iznosu od 4% njegove osnovne plate, pripada pravo na dodatni poseban dodatak prema sljedećim kriterijima: radniku u predškolskoj ustanovi u iznosu od 2% njegove osnovne plate, radniku u osnovnoj školi sa više od 60 radnika u iznosu od 1% njegove osnovne plate i radniku u osnovnoj školi sa više od 80 radnika u iznosu od 2% njegove osnovne plate.

n) pedagogu, psihologu, socijalnom pedagogu, defektologu, logopedu, fizioterapeutu, medicinskoj sestri, psihomotornom reedukatoru, surdiodiologu audiorehabilitatoru, koordinatoru za odgojno-obrazovni rad, asistentu u odjeljenju, asistentu u grupi, bibliotekaru, socijalnom radniku, fizioterapeutskom tehničaru, radnom instruktoru, voditelju grupe u produženom boravku, rukovodiocu nastavnim tehnikom, koordinatoru za obavezni program, saradniku za specijalizirane programe, saradniku za pravne, personalne i administrativne poslove, saradniku za protivpožarnu zaštitu, saradniku za kvalitet i sigurnost hrane, saradniku za javne nabavke, saradniku asistentu, asistentu direktora, IPK odgajatelju, referentu za personalne

poslove, samostalnom referentu za plan, analizu i glavnu knjigu trezora, knjigovodi kupaca, IPK administrativnom radniku, saradniku asistentu i referentu za administrativno-tehničke poslove IPK odgajatelj, saradniku za obračun, planiranje i analizu plaća i drugih primanja, saradniku za obračun, planiranje i analizu materijalnog knjigovodstva i knjigovodstva stalnih sredstava i članu mobilnog stručnog tima za pružanje podrške inkluzivnom obrazovanju pripada pravo na poseban dodatak u iznosu od 3% njegove osnovne plate. Radnicima iz ove tačke koji rade u stručnom timu ustanove za podršku inkluzivnom obrazovanju, pored posebnog dodatka u iznosu od 3% njegove osnovne plate, pripada pravo na dodatni posebni dodatak u iznosu od 1% njegove osnovne plate.

Član 9.

Član 100. (Povećanje plaće za prekovremeni rad) stav (1) tačka g) se mijenja i glasi

g) rad u Školi u prirodi sa učenicima od II do IV razreda koja se realizuje jednom u toku školovanja i rad na ekskurziji sa učenicima na kraju VIII razreda ili u IX razredu – 20%

Član 10.

U dijelu **X- POVREDE RADNE DUŽNOSTI I ODGOVORNOST RADNIKA** član 135. (Izvršenje disciplinskih mjera) stav (2) tačka a) se mijenja i glasi

- a) Konačna odluka o disciplinskoj mjeri, pisano upozorenje, izvršava se tako što se objavljuje na oglasnoj ploči ustanove, a treba da bude izložena 15 dana od dana kada je stavljena na oglasnu ploču.

i stav (3) tačka a) istog člana se mijenjanja i glasi

- a) Zastara izvršenja mjere pisanog upozorenja nastupa protokom 30 dana od donošenja konačnog rješenja kojim je izrečena ta disciplinska mjera;

Član 11.

Član 136. (Evidencija i brisanje disciplinskih mjera) stav (2) tačka a) se mijenja i glasi

- a) Pismeno upozorenje – dvije godine računajući od dana izvršenja mjere, ukoliko u tom periodu radnik nije počinio novi disciplinski prekršaj, te se na osnovu toga smatra da radnik nije ni kažnjavao.

Član 12.

Član 139. (Zastara pokretanja i vođenje disciplinskog postupka) mijenja i glasi

(1) Pokretanje postupka za utvrđivanje povrede radne dužnosti zastarijeva u roku od 3 mjeseca od dana saznanja da je povreda učinjena.

- (2) Pokretanje postupka za utvrđivanje povrede radne dužnosti zastarijeva u roku od 15 dana od dana donošenja rješenja o imenovanju komisije za utvrđivanje činjenica o povredi radne dužnosti.
- (3) Disciplinski postupak se ne može voditi ukoliko je od dana donošenja rješenja o pokretanju postupka prošlo više od 90 dana, a postupak nije okončan.

Član 13.

Članu 143. (Disciplinska rasprava) stav (4) mijenja se i glasi

- (4) Radniku se mora pružiti prilika da iznese svoju odbranu lično, putem zastupnika ili putem Sindikata.

Član 14.

U dijelu **XII-PRESTANAK UGOVORA O RADU** član 164. (Ostanak radnika do kraja polugodišta/nastavne godine) stav (1) se mijenja i glasi

- (1) Kada radnik, koji obavlja neposredno odgojni-obrazovni rad sa djecom/učenicima u školi (nastavnik razredne nastave, nastavnik predmetne nastave, pedagog, psiholog i drugi radnik u odgojno-obrazovnom procesu kako je definirano Kolektivnim ugovorom) napuni 65 godina života ili 40 godina radnog staža, odnosno 65 godina života i minimalno 15 godina staža osiguranja, ima pravo da ostane na poslovima koje je do tada obavljao u cilju održavanja kontinuiteta odgojno-obrazovnog procesa do kraja nastavne godine. Ako radnik iz stava (1) ovog člana u kalendarskoj godini puni 40 godina staža osiguranja, a ima 65 godina života, ima pravo da ostane na poslovima i radnim zadacima dok u toj godini ne napuni 40 godina penzijskog staža.

Član 15.

U dijelu **XIV- RAD SINDIKATA I ZAŠTITA SINDIKALNOG POVJERENIKA** član 175. (Prava i obaveze predstavnika sindikata) stav (3) se mijenja i glasi:

- (3) Sindikalnom povjereniku u školi i članu sindikalnog odbora, poslodavac će, uz naknadu plaće, omogućiti plaćeno odsustvo sa rada do 10 dana u toku jedne kalendarske godine za sindikalne aktivnosti.

Član 16.

(Stupanje na snagu)

Ovaj Pravilnik o izmjenama i dopunama Pravilnika o radu stupa na snagu osmog dana od dana objavljivanja na oglasnoj ploči škole. Pravilnik o izmjenama i dopunama Pravilnika o radu JU „Četvrta osnovna škola“ Ilidža-Hrasnica je sastavni dio Pravilnika o radu broj: 715-1/2022 od 5.8.2022. godine, Pravilnika o izmjenama i dopunama Pravilnika o radu broj: 1009-1/22 od 01.11.2022. godine, Pravilnika o izmjenama i dopunama Pravilnika o radu broj: 01-1-34-241-1/24 od 21.03.2024. godine.

*Uz saglasnost predstavnika Sindikata JU „Četvrta osnovna škola“ Ilidža-Hrasnica,
kao predstavnika radnika.*



PREDSJEDNICA ŠKOLSKOG ODBORA



Broj: 01-1-06-34-_____/24

Dana: 18.11.2024. godine

Dostaviti:

- Oglasna ploča škole
- Web stranica škole
- Sindikalnom povjereniku Hot Avdiji
- a/a